

CONCEJO DE BOGOTÁ 19-06-2025 07:50:53
2025ER16959 O 1 Fol:9 Anex:0
ORIGEN: SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E./VI
DESTINO: COMISION 1º PERM. PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMIENT
ASUNTO: RTA PROPOSICIÓN NO. 783 DE 2025
OBS: N° 2025-017190-1



SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS
DE SALUD NORTE E.S.E.

2025-017190-1

18 de junio de 2025
Al contestar Cite Este No. **2025-017190-1**
Folios: Anexos:

ORIGEN: - Despacho Del Gerente
DESTINO: DAVID ANDRÉS GIRALDO UMBARILA Comisión Primera del Plan de Desarrollo - -
TIPO DE DOCUMENTO: Oficios
ASUNTO: PROPOSICIÓN No. 783 de 2025 - SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E.

Bogotá D.C.,
18 de junio de 2025

Doctor
DAVID ANDRÉS GIRALDO UMBARILA

Comisión Primera del Plan de Desarrollo

comisiondelplan@concejobogota.gov.co
Bogotá D.C.

ASUNTO: PROPOSICIÓN No. 783 de 2025 - SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E.

Respetado Dr. Giraldo:

Reciba un cordial saludo, en respuesta a la solicitud con radicado No.2025EE11129 a través de la cual se remite la proposición No.783 aprobada en la Sesión del día 10/06/2025, presentada por el Honorable concejal EDWARD ANIBAL ARIAS RUBIO y JULIÁN RODRIGUEZ SASTOQUE vocero de la Bancada, la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E se permite dar respuesta a los numerales que le competen en el citado cuestionario así:

1. ¿Qué criterios se tienen en cuenta para la provisión de cargos de cada Subred Integrada de Servicios de Salud?

Respuesta: El pasado 16 de octubre de 2024, se profirió la Resolución 0730 de 2024, por la cual se establece el procedimiento para la provisión de empleos en la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., cuyo objeto consiste en establecer el procedimiento interno para los empleos, bajo el cumplimiento de los principios que rigen el ejercicio de la función administrativa, dispuestos por el artículo 209 de la Constitución y el artículo 3 de la Ley 498 de 1998 y el alcance en realizar la provisión de empleos mediante la figura de encargo y de nombramiento provisional, que se realicen en la Institución. Tiene carácter transitorio y en ningún momento genera derechos de carrera administrativa, ni estabilidad laboral reforzada, para el servidor público que aplique, respecto del empleo que se provee.

En este contexto normativo, corresponde decir que, la Administración de la E.S.E., en ejercicio de sus funciones constitucionales y legales, haciendo uso del factor discrecional del que goza y en el marco del Plan de Desarrollo de Bogotá D.C., para el período constitucional comprendido entre el 01 de junio de 2020 y el 31 de mayo de 2024, artículo 63, dentro del denominado trabajo justo en la salud viene desarrollando desde la vigencia 2020, una estrategia de formalización, dignificación y acceso público al empleo, lo cual implica hacer un estudio para determinar los empleados de carrera administrativa con derecho preferencial al encargo y aplicando una metodología con unos criterios bien definidos para determinar las personas vinculadas por contrato de prestación de servicios para ser nombradas en provisionalidad en las distintas disciplinas académicas.

El proceso se viene realizando, observando garantías de imparcialidad, transparencia y equidad, pero no bajo la óptica de un proceso de selección o concurso de méritos, cuyo

mecanismo de selección para el ingreso al servicio público en los empleos de carrera administrativa, reiteramos recae en la Comisión Nacional del Servicio Civil por disposición constitucional y legal.

El espíritu de esta iniciativa busca suplir parte de las necesidades de la Planta Global de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E. y de antemano, garantizar la consolidación de los equipos de trabajo, bajo los principios de igualdad, transparencia, imparcialidad, con el fin de dignificar y formalizar a un gran número de personas vinculadas por prestación de servicios, representando un ingreso digno y de protección social que conlleva a una mejor calidad de vida, progreso social y económico.

Sin perjuicio de lo anteriormente expuesto, simultáneamente se viene dando cumplimiento al Acta Final de Acuerdos de la Mesa de Negociación del Pliego Unificado de solicitudes presentado por las Organizaciones Sindicales y la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., para la vigencia 2024 y 2025, específicamente en el Punto No. 13, que acordó la provisión de treinta (30) empleos en vacancia definitiva de empleados públicos para la vigencia 2024, con fecha de posesión a más tardar en el mes de febrero de 2025 y para la vigencia 2026 se acordó que adelantar el mismo trámite para la provisión de treinta (30) vacantes definitivas de empleados públicos, con fecha de posesión, a más tardar en el mes de febrero de 2026.

Adicional a ello se acordó, la provisión de las vacantes definitivas de empleados públicos que se generen a partir del primero (1) de julio de 2024; a más tardar dentro de los treinta (30) días siguientes a la declaración de la vacancia, cumpliendo con la normatividad legal vigente sobre la materia y en atención a las necesidades del servicio.

En su cumplimiento, en la vigencia 2024 se realizó el trámite correspondiente para la provisión de cuarenta y ocho (48) empleos vacantes, con fecha de posesión en el mes de febrero de 2025

Importante resaltar que el cumplimiento de los acuerdos mencionados, se viene realizando, siendo coherentes con las necesidades del servicio, previa evaluación desde lo presupuestal y financiero, lo que implica la priorización del gasto.

De igual manera consideramos pertinente informar que el 07 de marzo del año en curso, se recibió requerimiento de la Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC, relacionado con la Etapa de Planeación del Proceso de Selección Empresas Sociales del Estado, de con el fin de proveer los empleos en las modalidades de ascenso y abierto que se encuentran en vacancia de la planta de personal de la entidad y el Reporte de la Oferta Pública de Empleos de Carrera.

En consecuencia, la Institución hace parte de la etapa de planeación del Proceso de Selección Empresas Sociales del Estado 2, conforme las directrices impartidas por la Comisión Nacional, mediante las diferentes Circulares a saber: Circular No. 5 del 22 de septiembre de 20162 , Circular Externa No. 0011 de 20213 , y en la Circular Externa 2023RS143518 del 27 de octubre de 2023, así como las obligaciones que impartió la Procuraduría General de la Nación mediante la directiva No. 015 del 30 de agosto de 2024.

En este contexto normativo la CNSC nos informa que debemos llevar a cabo las actividades requeridas para su cumplimiento, como lo es la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa a través de concursos de Ascenso y Abierto.

2. ¿Cuántos y qué cargos han sido provistos en los años 2020, 2021, 2022, 2024 Y 2025 en cada Subred Integrada de Servicios de Salud? Especificar mes a mes por cada año

Respuesta: En archivo adjunto denominado Punto 2 en formato Excel, se remite tabla con la relación de los empleos provistos, durante las vigencias relacionadas por mes en la planta de personal de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., con corte a 31 de mayo de 2025.

3. ¿Cuántos y qué cargos están pendientes por proveer en cada Subred Integrada de Servicios de Salud?

Respuesta: Con corte a 31 de mayo de 2025, en la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., se encuentran vacantes un total de 712 empleos, en la siguiente tabla se muestra la relación de los mismos:

DENOMINACION DEL EMPLEO	CÓDIGO DEL EMPLEO	GRADO DEL EMPLEO	CONDICION DEL EMPLEO	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL
ASESOR*	105	04	LIBRE NOMBRAMIENTO		1	1*
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	10	CARRERA ADMINISTRATIVA	5		5
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	11	CARRERA ADMINISTRATIVA	11		11
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	12	CARRERA ADMINISTRATIVA	5		5
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	13	CARRERA ADMINISTRATIVA	1		1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	2		2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	15	CARRERA ADMINISTRATIVA	9	2	11
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	16	CARRERA ADMINISTRATIVA	1		1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	17	CARRERA ADMINISTRATIVA	9	1	10
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	25	CARRERA ADMINISTRATIVA	4		4
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	09	CARRERA ADMINISTRATIVA	1		1
AUXILIAR AREA SALUD	412	12	CARRERA ADMINISTRATIVA	12	1	13
AUXILIAR AREA SALUD	412	13	CARRERA ADMINISTRATIVA	23	2	25
AUXILIAR AREA SALUD	412	16	CARRERA ADMINISTRATIVA	5		5
AUXILIAR AREA SALUD	412	17	CARRERA ADMINISTRATIVA	28	22	50
AUXILIAR AREA SALUD	412	18	CARRERA ADMINISTRATIVA	4		4
AUXILIAR AREA SALUD	412	06	CARRERA ADMINISTRATIVA	15		15
AUXILIAR AREA SALUD	412	08	CARRERA ADMINISTRATIVA	34	2	36
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	5110	IVA	TRABAJADOR OFICIAL	7		7
CELADOR	5160	IIIA	TRABAJADOR OFICIAL	13		13
CONDUCTOR	5155	IVC	TRABAJADOR OFICIAL	27		27
ENFERMERO	243	20	CARRERA ADMINISTRATIVA	9		9
ENFERMERO ESPECIALISTA	244	24	CARRERA ADMINISTRATIVA	2		2
MEDICO ESPECIALISTA	213	15	CARRERA ADMINISTRATIVA	9	2	11
MEDICO ESPECIALISTA	213	32	CARRERA ADMINISTRATIVA	48		48
MEDICO GENERAL	211	11	CARRERA ADMINISTRATIVA	35	4	39
MEDICO GENERAL	211	31	CARRERA ADMINISTRATIVA	13		13
ODONTOLOGO	214	11	CARRERA ADMINISTRATIVA	29		29
ODONTOLOGO	214	27	CARRERA ADMINISTRATIVA	8	4	12

DENOMINACION DEL EMPLEO	CÓDIGO DEL EMPLEO	GRADO DEL EMPLEO	CONDICION DEL EMPLEO	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL
ODONTOLOGO ESPECIALISTA	216	13	CARRERA ADMINISTRATIVA	5		5
OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES	5150	IVA	TRABAJADOR OFICIAL	2		2
OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES (CAMILLERO)	5110	IVA	TRABAJADOR OFICIAL	4		4
OPERARIO DE SERVICIOS GENERALES (CAMILLERO)	5150	IVA	TRABAJADOR OFICIAL	20		20
OPERARIO SERVICIOS GENERALES	5150	IIIA	TRABAJADOR OFICIAL	72		72
OPERARIO SERVICIOS GENERALES	5150	IIIB	TRABAJADOR OFICIAL	6		6
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	24	CARRERA ADMINISTRATIVA	3		3
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	27	CARRERA ADMINISTRATIVA	8	2	10
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	30	CARRERA ADMINISTRATIVA	5	1	6
PROFESIONAL ESPECIALIZADO AREA SALUD	242	30	CARRERA ADMINISTRATIVA	2		2
PROFESIONAL SERVICIO SOCIAL OBLIGATORIO	217	11	PERIODO FIJO	10		10
PROFESIONAL SERVICIO SOCIAL OBLIGATORIO	217	03	PERIODO FIJO	4		4
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	13	CARRERA ADMINISTRATIVA	4	1	5
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	1	1	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	15	CARRERA ADMINISTRATIVA	5		5
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	16	CARRERA ADMINISTRATIVA	1	1	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	19	CARRERA ADMINISTRATIVA	16	1	17
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	23	CARRERA ADMINISTRATIVA		1	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	237	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	2		2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	237	15	CARRERA ADMINISTRATIVA	2		2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	237	16	CARRERA ADMINISTRATIVA	7		7
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	237	19	CARRERA ADMINISTRATIVA	2		2
SECRETARIO	440	10	CARRERA ADMINISTRATIVA	4		4
SECRETARIO	440	11	CARRERA ADMINISTRATIVA	7		7
SECRETARIO	440	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	17	1	18
SECRETARIO	440	17	CARRERA ADMINISTRATIVA	7	1	8
SECRETARIO EJECUTIVO	425	23	CARRERA ADMINISTRATIVA	5		5
SECRETARIO EJECUTIVO	425	24	CARRERA ADMINISTRATIVA	1		1
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	10	CARRERA ADMINISTRATIVA	5		5
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	09	CARRERA ADMINISTRATIVA	1	3	4
TÉCNICO AREA SALUD	323	13	CARRERA ADMINISTRATIVA	15	10	25
TÉCNICO AREA SALUD	323	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	2		2
TÉCNICO AREA SALUD	323	15	CARRERA ADMINISTRATIVA	1		1
TÉCNICO AREA SALUD	323	16	CARRERA ADMINISTRATIVA	1		1
TÉCNICO OPERATIVO	314	12	CARRERA ADMINISTRATIVA	6		6
TÉCNICO OPERATIVO	314	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	3		3
TÉCNICO OPERATIVO	314	15	CARRERA ADMINISTRATIVA	10		10
TÉCNICO OPERATIVO	314	16	CARRERA ADMINISTRATIVA	2		2
TÉCNICO OPERATIVO	314	21	CARRERA ADMINISTRATIVA	2		2
TÉCNICO OPERATIVO	314	22	CARRERA ADMINISTRATIVA	6		6
TÉCNICO OPERATIVO	314	08	CARRERA ADMINISTRATIVA	3		3
TOTAL				648	64	712

* El empleo denominado Asesor - Código 105 - Grado 04, se encuentra en vacancia temporal, debido a que la titular del mismo se encuentra en encargo en el empleo de Subgerente - Código 090 - Grado 07 - Subgerencia de Prestación de Servicios de Salud.

4. ¿Cómo está contemplado el cronograma de los cargos a proveer en cada Subred

Integrada de Servicios de Salud?

Respuesta: La Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., frente a los requerimientos formulados por la CNSC, manifiesta la intención de dar cumplimiento en todo su rigor a la normatividad vigente, razón por la cual se ha venido adelantando las acciones, en la medida de las posibilidades, descritas a continuación:

- Análisis al interior de la Subred, específicamente por parte de las Direcciones de Gestión del Talento Humano y Financiera, para observar la mejor opción a desarrollar frente a la situación presupuestal y de caja actual, como quiera que, en la búsqueda de garantizar la sostenibilidad financiera, se ha priorizado dar respuesta a la prestación de los servicios de salud con oportunidad, calidad y continuidad a la población.
- Participación el día 23 de abril del año en curso, a una mesa de trabajo en la Comisión Nacional de Servicio Civil, en conjunto con las Subredes de Sur Occidente y Sur, cuyo objetivo consistió en establecer con claridad los lineamientos previstos en los requerimientos y las condiciones de las Subredes para su cumplimiento. Producto de dicha mesa de trabajo se establecieron compromisos que se vienen adelantando en la E.S.E, uno de ellos consistente en la revisión de la planta de personal y las necesidades del talento humano que respondan a la misionalidad Institucional. De igual forma se viene explorando posibles alternativas para la reorganización y modificación de la planta de personal, siempre que esta sea viable y en cumplimiento de las normativas vigentes, que se dará a conocer a la CNSC según fecha acordada en la mesa de trabajo ya mencionada.
- Análisis de la Planta de Personal de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., vs. el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales vigente, en cumplimiento de la Circular Externa 2023RS143518 del 27 de octubre de 2023 de la CNSC: "Instrucciones Etapa de Planeación de los Procesos de Selección". El mencionado estudio se basa en la supresión de empleos de los niveles profesional, técnico y asistencial del área administrativa para la creación de empleos misionales tales como Médicos Generales, Enfermeros y Auxiliares Área Salud (Auxiliares de Enfermería). Dicha modificación se propone a costo 0 para la E.S.E.
- Frente al requerimiento de proveer el total de las vacantes definitivas y en general todas aquellas no provistas mediante Concurso de Méritos, se manifestó a la CNSC, nuestra entera disposición de que, a mediano o largo plazo, lograr cumplir con las obligaciones en materia de selección del talento humano.

5. Remitir una relación de los cargos que han sido provistos en los años 2020, 2021, 2022 y 2024 la cual contenga: Nombre de la persona nombrada, número de cédula, perfil, cargo en el que fue nombrada, tiempo de servicio en la subred, cumplimiento de requisitos para desempeñar el cargo y descripción de los criterios que se tuvieron en cuenta para el nombramiento para cada persona.

Respuesta: En archivo adjunto denominado Punto 5 en formato Excel, se remite tabla en la cual se detallan los empleos provistos durante las vigencias relacionadas, por mes, en la planta de personal de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., con corte a 31 de diciembre de 2024.

Descripción de los criterios tenidos en cuenta para la provisión de los empleos, por vigencia:

Vigencia 2020 y 2021:

En el punto No. 20 de Acuerdo Laboral suscrito entre la administración de la E.S.E. y las Organizaciones Sindicales correspondiente a la vigencia 2020, se acordó que la Administración, dentro de la vigencia 2020 se compromete a realizar los estudios técnicos, conforme lo estipula el derecho preferente, para nombrar por encargo o en provisionalidad, ciento veintitrés (123) de las vacantes de la planta de personal, en los perfiles de médico, enfermera profesional y auxiliar de enfermería y otras profesiones del área de la salud y/o del área administrativa; y para la vigencia 2021 durante el primer semestre, se compromete a nombrar diez (10) cargos de vacantes de profesionales asistenciales especialistas, en diferentes profesiones de la salud, de acuerdo con los criterios de:

1. Antigüedad en la entidad.
2. Condición de madres o padres cabeza de familia con hijos menores de edad y /o con discapacidad.
3. Informe satisfactorio de cumplimiento de actividades de contratistas.

Los criterios descritos serán utilizados en el proceso de selección sin detrimento de la discrecionalidad que sobre el particular le asiste a la administración.

La provisión de los empleos de libre nombramiento y remoción no está sujeta al concurso de méritos la permanencia en el cargo depende directamente del nominador. Sin embargo, aunque el nombramiento y remoción sean discrecionales, se debe cumplir con los requisitos establecidos en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales vigente y surtir el proceso establecido en la Circular No. 038 de 2020 del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, en desarrollo del Decreto Distrital 189 de 2020.

La provisión de los empleos de Período Fijo, se realiza por el tiempo determinado en la normatividad vigente tal como es el caso de los empleos de: Gerente Empresa Social del Estado, Jefe Oficina de Control Interno, por parte de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C. y de los Profesionales Servicio Social Obligatorio en las disciplinas de Medicina, Odontología, Enfermería y Bacteriología, cuya asignación, de conformidad con lo dispuesto en la Resolución No. 0774 de 2022, la realizar la Secretaría Distrital de Salud de Bogotá D.C., con periodicidad trimestral.

Vigencia 2021 y 2022:

En el Acuerdo Laboral suscrito entre la administración de la E.S.E. y las Organizaciones Sindicales correspondiente a dichas vigencias, se establecieron los siguientes criterios para la provisión de vacantes:

- Cumplimiento de requisitos mínimos, establecidos en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales vigente en la entidad. (Acuerdo 032 de 2019)
- Mayor tiempo de antigüedad en la prestación del servicio en la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., cuya verificación se realizó a través Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública SIDEAP.

- Concepto del supervisor del contrato del servicio o proceso en el cual se encuentra realizando sus actividades el contratista de prestación de servicios.
- Informe satisfactorio de cumplimiento de actividades de contratista, 15% (se asigna según el criterio del supervisor contractual en la escala establecida).
- Cumplimiento de alguno de los siguientes criterios, debidamente soportados en los tiempos establecidos para tal fin, 10%:
 - Condición de madre o padre cabeza de familia, con hijos menores de edad y/o con discapacidad, debidamente certificado por notaría.
 - Personas en condición de discapacidad.
 - Trabajadores con padres dependientes económicamente.
 - Trabajadores que cumplan con requisitos de pre pensionados.
 - Trabajadores que en virtud de haber sido víctimas de covid-19, quedaron con secuelas de cualquier índole.

Vigencia 2023:

En el Acuerdo Laboral suscrito entre la administración de la E.S.E. y las Organizaciones Sindicales correspondiente a dichas vigencias, se establecieron los siguientes criterios para la provisión de vacantes:

- Cumplimiento de los requisitos para el cargo.
- Registro de situaciones que afectaron la correcta ejecución contractual.
- Tiempo de prestación de servicios en la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.: "Se tendrá en cuenta el trabajador que las interrupciones de contrato por maternidad o incapacidades. (Sólo se tendrá en cuenta el tiempo trabajado en el Subred Norte).
- Sumatoria de contratos en la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.
- Prueba de conocimiento (preguntas orientadas a los ejes temáticos publicados en la página web de la E.S.E.)
- Condiciones especiales:
 - Padre o madre cabeza de familia con hijo en condición de discapacidad, certificada en el marco de la normatividad.
 - Tener condición de discapacidad certificada en el marco de la normatividad.
 - Encontrarse en situación de pre pensión.
 - Participación en proyectos de investigación, participación como ponente en Congresos de Salud y publicación de artículos científicos.

Vigencia 2024.

Para la vigencia 2024, tal y como se indicó en el punto No. 1, se profirió la Resolución 0730, cuyo objeto consiste en establecer el procedimiento interno para la provisión de empleos, bajo el cumplimiento de los principios que rigen el ejercicio de la función administrativa, dispuestos por el artículo 209 de la Constitución y el artículo 3 de la Ley 498 de 1998 y el alcance en realizar la provisión de empleos mediante la figura de encargo y de nombramiento provisional, que se realicen en la Institución. Implica realizar los estudios necesarios para determinar los empleados de carrera administrativa con derecho preferencial al encargo y aplicando una metodología con unos criterios bien definidos para determinar las personas vinculadas por contrato de prestación de servicios para ser nombradas en provisionalidad en las distintas disciplinas académicas.

6. Informar cuantos contratos de prestación de servicios tiene suscrita cada Subred Integrada de Servicios de Salud, diferenciando cuantos son asistenciales y cuantos Administrativos

Respuesta: en la siguiente tabla se hace la relación de los contratos de prestación de servicios de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., por los ítems establecidos:

ITEM	No CONTRATISTAS
APOYO A LA GESTIÓN	654
MISIONAL	4.181
TOTAL	4.835

7. Remitir una relación de los contratos de prestación de servicios vigentes a la fecha, por cada Subred Integrada de Servicios de Salud, especificando objeto, valor, termino y perfil de cada contratista.

Respuesta: En archivo adjunto denominado Punto 7 en formato Excel, se remite tabla con la relación de los de los contratos vigentes con corte a 31 de mayo de 2025 en la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., con los ítems solicitados.

8. Remitir el acto administrativo mediante el cual se designan los honorarios cada Subred Integrada de Servicios de Salud

Respuesta: Se adjunta copia de la Resolución No. 0085 del 17 de enero de 2025: “Por medio de la cual se actualiza y adopta la tabla de honorarios para la contratación de prestación de servicios de profesionales y de apoyo a la gestión que celebre la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., para la vigencia 2025”.

9. Remitir el acto administrativo mediante el cual se designa la asignación salarial en cada Subred Integrada de Servicios de Salud

Respuesta: Se adjunta copia del Acuerdo No. 038 del 09 de abril de 2025 “Por el cual se fija el incremento salarial para la vigencia 2025 de los empleados públicos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., y se dictan otras disposiciones”.

10. Remitir el acto administrativo mediante el cual se designa la asignación salarial en la Secretaría Distrital de Salud

Respuesta: Este numeral No es competencia de la Subred Norte E.S.E.

11. Remitir el acto administrativo mediante el cual se designan los honorarios en la Secretaría Distrital de Salud

Respuesta: Este numeral No es competencia de la Subred Norte E.S.E.

12. Remitir una relación de las personas que tienen vínculo laboral con cada Subred Integrada de Servicios de Salud, especificando el tipo de vinculación y el tiempo

laborado.

Respuesta: En archivo adjunto denominado Punto 12 en formato Excel, se remite los empleos provistos en la Planta de Personal de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., con corte a 31 de mayo de 2025.

La información contenida en esa comunicación tiene como fuente las bases de datos que reposan en la Dirección Operativa de Gestión del Talento Humano y de Contratación de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., con corte 31 de mayo de 2025; la misma puede presentar diferencias con el Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública (SIDEAP) del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital (DASCD), lo anterior debido a factores relacionados con: doble vinculación de algunos servidores públicos en entidades distritales, corte en la fecha de presentación, reporte de vacancias temporales como vacaciones y licencias, entre otros aspectos.

La información para cada uno de los numerales es con corte a 31 de mayo de 2025.

Atentamente,



VICTORIA EUGENIA MARTÍNEZ PUELLO
Gerente

Anexo: Soporte Tablas Proposición 783 - Acuerdo 038 de 2025 incremento salarial empleados publicos 2025 - Resolución 0085 de 2025 Tabla de honorarios

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para la firma.		
Cargo funcionario / Contratista	Nombre	Fecha
Aprobado por:	RAFAEL GUILLERMO OCHOA ORTIZ SCOR	18 de junio de 2025
Revisado por:	ANA TATIANA QUINTANA TORRES / CONT	18 de junio de 2025
Elaborado por:	OSCAR RICARDO CASTILLO TORRES / DGTH	18 de junio de 2025